



2024

ESG Impact rapport

TORA[®]



Denne rapport omhandler vores aktiviteter for kalenderåret 2024. Rapporten er vores første impact rapport og afspejler vores systematiske arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar.



Indhold

3	Hilsen fra ledelsen
5	01 INTRODUKTION
6	Rammeværk og tilgang
8	Vores forretning i 2024
9	Om TORA
10	Hvem er vi
11	02 ESG I PRAKSIS
12	Indsatser, politikker og initiativer for bæredygtig omstilling
13	Vores arbejde med FN's verdensmål
14	Verdensmål 3
16	Verdensmål 7
17	Verdensmål 8
18	Verdensmål 12
19	03 IMPACT
20	Miljø og Klima (E)
22	Miljø og Klima (E) - data
24	Social ansvarlighed (S)
27	Social ansvarlighed (S) - data
28	Ansvarlig forretningsledelse (G)
29	Ansvarlig forretningsledelse (G)- data
30	Kommentarer og noter til dataoversigten

TORA

Hilsen fra ledelsen

2024 har været et år, hvor vi virkelig har rykket os hos TORA. Ikke bare på bundlinjen – men i måden vi arbejder, tænker og udvikler os. Vi har lagt en ny strategi, digitaliseret vores processer og sat endnu mere fokus på bæredygtighed. Det har krævet noget af os alle, og jeg er stolt af, hvordan vi gjorde det.

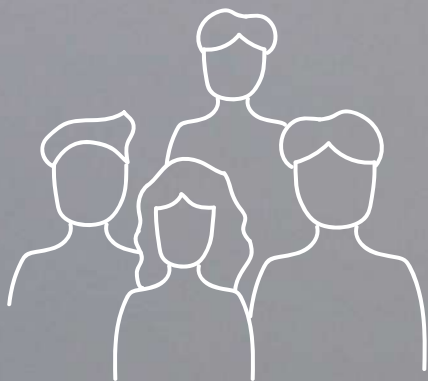
Et af de helt konkrete skridt har været opsætningen af solceller på vores produktion.

I dag kommer 30 % af vores elforbrug fra vores egne solceller – og det føles godt. Ikke bare fordi det er grønt, men fordi det er et bevis på, at vi handler, når vi siger, vi vil tage ansvar.

Vi arbejder målrettet med at reducere vores miljøaftryk – gennem affaldssortering, energieffektivisering og ansvarlig materialeanvendelse. Vores ISO-certificeringer er ikke bare papir – de er et løfte om, at vi hele tiden vil blive bedre.

Vi handler lokalt – fordi det giver mening

Når vi køber ind, så gør vi det lokalt, så vidt muligt. Det er bedre for klimaet, og det giver os fleksibilitet og hurtigere levering. Vi kan ikke sige, at vi vil gøre noget for miljøet, og så købe alt fra den anden side af kloden. Det hænger ikke sammen – og derfor har vi valgt en anden vej.



Der skal være plads til mennesker, som ikke nødvendigvis passer i en standardform – og det har vi altid stået ved.

ESG hos TORA er ikke bare noget, vi skriver ned. Det er noget, vi gør. Hver dag. Med vilje.

Vi er farveblinde – og det er med vilje.

Hos TORA har vi altid haft en enkel tilgang til rekruttering: Hvis du har viljen til at bestille noget, så er du velkommen. Jeg er fuldstændig ligeglad med, hvor du kommer fra, hvilken farve du har, hvad du tror på, eller hvem du elsker. Det betyder ikke noget her. Det, der betyder noget, er din lyst til at arbejde og bidrage.

Det er nok en af grundene til, at vi har mange nydanskere hos os. Vi har oplevet, at mange kommer med en stærk motivation – de vil gerne arbejde, tjene penge og skabe noget. Og det har vi været rigtig glade for.

Samtidig må vi også erkende, at vi i Danmark i mange år har forsømt vores faglige uddannelser. Vi har ikke uddannet nok smede – for eksempel, og vi har ikke gjort nok for at holde håndværket i hævd. I andre lande har man holdt fast i traditionen – og derfor henter vi i dag nogle af vores dygtige medarbejdere derfra. Det er ikke et opgør med noget – det er bare virkeligheden.

Vi tror på, at alle har godt af at have noget at stå op til
Selvom vi har et stærkt sikkerhedsnet i Danmark, så tror

vi på, at det giver mening at tage ansvar – også for dem, der måske ikke står først i køen til et job. Vi prøver at give plads, også til dem der er lidt skæve – og det er helt bevidst. Der skal være plads til mennesker, som ikke nødvendigvis passer i en standardform – og det har vi altid stået ved.

Fremtiden – med ansvar og ambitioner

I de kommende år vil vi fortsætte med at investere i energieffektivisering og bæredygtig drift. Vi planlægger også at tage robotteknologi mere i brug – både for at lette belastningen for vores medarbejdere og for at kunne tilbyde vores kunder mere omkostningseffektive løsninger.

Vi vil også styrke vores sociale ansvarlighed – og tage vores del af ansvaret for at skabe muligheder for dem, der har brug for en ekstra hånd.

Til sidst vil jeg gerne sige tak.

Tak til alle jer, der hver dag gør TORA til det, vi er. Vores medarbejdere, vores samarbejdspartnere og vores kunder – uden jer var denne rejse ikke mulig. I de kommende år vil vi fortsætte med at sætte fokus på bæredygtighed og social ansvarlighed. Ikke fordi det står i en strategi – men fordi det er en del af, hvem vi er.

TORA®

01

Introduktion



Rammeværk og tilgang

Denne rapport er udarbejdet med afsæt i VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium Enterprises), som er et forsimplet rammeværk tilpasset små og mellemstore virksomheder. Standarden bygger på principperne i EU's bæredygtighedsrapportering (ESRS) og gør det muligt at arbejde systematisk med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold – uden at pålægge virksomheden unødige administrative byrder.

I TORA har vi valgt at arbejde med rapportering for at sikre gennemsigtighed i forhold til vores vigtigste interessenter, herunder kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og samfundet omkring os.

Rapporteringen baseres på vores egne data og politikker samt dokumentation fra samarbejdspartnere. Hvor det er muligt, indgår kvantitative oplysninger – og hvor disse endnu ikke foreligger, beskriver vi i stedet vores processer og mål.

Dataindsamlingen er understøttet af platformen North ESG, som kobler information fra vores regnskabs-, kvalitets- og driftssystemer og gør det muligt at rapportere struktureret og opdateret over tid.

Vi betragter rapporteringen som en løbende proces og en del af vores strategiske udvikling. Fremadrettet arbejder vi på at opstille målbare målsætninger og følge op på dem som en naturlig del af vores virksomhedsdrift.

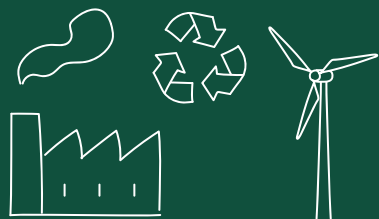
Målet er ikke en færdig rapport, men en ansvarlig bevægelse – hvor ansvar, dokumentation og løbende forbedring er en integreret del af vores måde at drive forretning på. Rapporten skal både være et overblik og et værktøj til udvikling.



Vores forretning i 2024

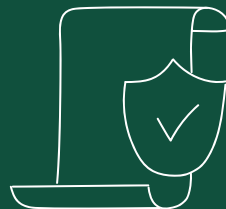
80%

MÅLET ER 80 % CO2 NEUTRAL
PRODUKTION I 2030



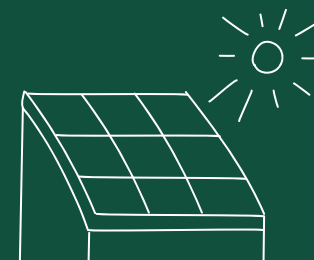
ISO

TORA ER CERTIFICERET ARBEJDS-
MILJØ, KVALITET OG MILJØ



30%

30 % AF VORES STRØMFORBRUG
KOMMER FRA EGNE SOLCELLER



The image shows a close-up of a building's facade. At the top, there is a small orange 'TORA' logo. Below it, the word 'TORA' is written in large, white, three-dimensional letters on a dark grey or black surface. The background shows some green leaves and a cloudy sky.

TORA

Om TORA

TORA A/S er stiftet i 1995 af Jan Elsner og Jesper W. Jensen. Siden 1999 til 2017 har vi løbende udvidet produktionen, så vi i dag har 11.000 m² produktions- og lagerareal. Vi er 85 medarbejdere, heraf 15 funktionærer. Om året indkøber vi 12.000 tons metal og i vores produktion forbruger vi hvert år 1,5 millioner Kwh grøn strøm.

Siden TORA blev grundlagt har virksomheden udviklet sig fra et lille værksted til en moderne industrivirksomhed med internationale kunder. I dag råder vi over mere end 11.000 m² produktions- og lagerfaciliteter, hvor vi hvert år bearbejder tusindvis af tons metal. Vores medarbejdere – både faglærte og funktionærer – er kernen i virksomheden, og mange har været en del af TORA i årtier. Den erfaring og loyalitet er en vigtig del af vores kultur og vores succes.

Vi fungerer som underleverandør på kundernes specifikationer, og vi har opbygget en stærk position gennem evnen til at levere fleksible løsninger med høj præcision og kvalitet. Samtidig investerer vi løbende i ny teknologi og digitale løsninger, som både styrker effektiviteten, forbedrer arbejdsmiljøet og reducerer ressourceforbruget.

Ansvarlighed er en naturlig del af vores måde at drive forretning på. TORA er certificeret efter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001, og vi arbejder målrettet med miljø, kvalitet og sikkerhed i hele værdikæden. Vi anvender grøn strøm, vi sorterer og genanvender vores affald, og vi samarbejder med kunder og leverandører om at finde løsninger, der er bæredygtige i praksis.

Med mere end 25 års erfaring, en stærk medarbejderkultur og et solidt fundament i vores værdier er TORA i dag en virksomhed, der kombinerer håndværk og teknologi med ansvarlighed og ambitioner. Vi ser frem til at fortsætte udviklingen sammen med vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Hvem er vi

VORES

Mission

At servicere større industrivirksomheder med metalvarer på konkurrencedygtige vilkår – altid med kvalitet og sikkerhed i top.

VORES

Vision

At drive en moderne, effektiv og ansvarlig produktionsvirksomhed, der kombinerer håndværk, teknologi og omtanke for mennesker og miljø.

VORES

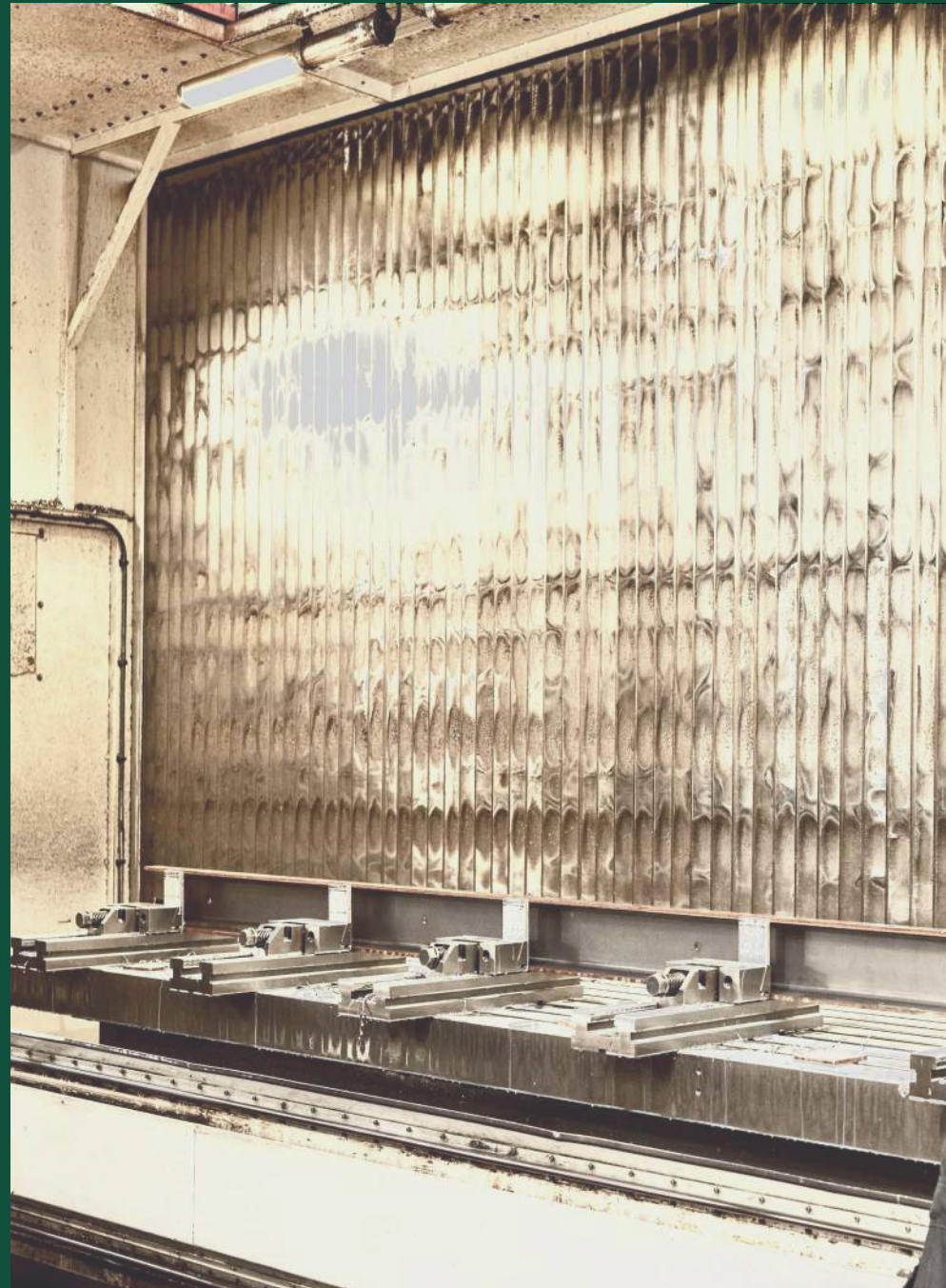
Værdier

- Kvalitet
- Høj præcision og lav fejlprocent
- Ansvar
- Ordentlighed
- Arbejdsglæde
- Bæredygtighed
- Fleksibilitet

TORA®

02

ESG i praksis





Indsatser, politikker og initiativer for bæredygtig omstilling

Arbejdet med bæredygtig omstilling hos TORA bygger på konkrete og målbare indsatser, som er forankret i både den daglige drift og i ledelsen. Vi fokuserer på områder, hvor vi har direkte indflydelse, og hvor effekten kan dokumenteres gennem certificeringer, data og samarbejde med vores kunder og leverandører.

Transport og klima

Vi arbejder aktivt for at reducere klimaaftrykket fra transport og logistik. Det sker gennem tæt samarbejde med leverandører om mere effektive løsninger, lokale indkøb hvor det er muligt, og en klar målsætning om at minimere CO₂ pr. omsætningskrone.

Energi og egne faciliteter

En stor del af vores elforbrug dækkes allerede af grøn strøm. Med solceller på taget producerer vi i dag omkring 30 % af vores eget elforbrug, og vi investerer løbende i energieffektive maskiner for at nedbringe forbruget yderligere.

Materialer og dokumentation

Vi forarbejder hvert år ca. 12.000 tons metal og har fokus på at reducere spild gennem moderne teknologi og dokumenterede processer. Vores produktion lever op til ISO 9001-standarder, og vi arbejder kontinuerligt med at optimere udnyttelsen af råvarer og kvalitetssikre hele værdikæden.

Ressourcer og affald

Hos TORA er genanvendelse og ansvarlig affaldshåndtering en fast del af hverdagen. Alt metalskrot sorteres og sendes til genbrug, og vi har faste samarbejdsaftaler med certificerede aftagere.

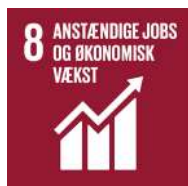
Vores mål er løbende at nedbringe både affaldsmængder og miljøbelastning fra produktionen.

Uddannelse og trivsel

Vi prioriterer medarbejdernes sundhed, trivsel og udvikling. Som ISO 45001-certificeret virksomhed arbejder vi systematisk med arbejdsmiljø og sikkerhed. Vi tilbyder løbende efteruddannelse, tager lærlinge ind og skaber plads til flexjob, så vi kan være en arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage.

Ledelsesforankring og systematik

Vores ESG-indsatser er forankret i ledelsen og understøttet af internationale certificeringer (ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001). Det sikrer, at vi ikke blot formulerer mål, men også dokumenterer resultater og arbejder systematisk med forbedringer år for år.



Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos TORA ser vi FN's verdensmål som en naturlig ramme for vores arbejde med miljø, mennesker og samfund. Vi har udvalgt fire mål, der passer særligt til vores virksomhed og vores rolle som underleverandør i industrien.

Verdensmålene hjælper os med at sætte retning, skabe fælles sprog og holde fokus på de områder, hvor vi kan gøre den største forskel. For os handler det ikke om store armbevægelser, men om konkrete tiltag i hverdagen – fra at styrke sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen til at reducere vores energiforbrug og minimere spild af ressourcer.

De fire mål er udvalgt, fordi de afspejler vores værdier: ansvar for miljø og klima, ordentlige arbejdsforhold, uddannelse og udvikling af mennesker, samt en forpligtelse til at drive forretning på en måde, der både gavner kunder, medarbejdere og lokalsamfund.



VERDENSMÅL 3

Et arbejdsmiljø vi kan være stolte af

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er fundamentet for alt, hvad vi gør hos TORA. Vi ønsker, at alle medarbejdere skal have et arbejde, de kan trives i – både fysisk og psykisk. Derfor arbejder vi systematisk med arbejdsmiljøledelse og er certificeret efter ISO 45001.

Vi har klare procedurer for at forebygge arbejdsulykker, reducere risici og sikre, at medarbejdere altid har adgang til den nødvendige beskyttelse. Gennem løbende uddannelse, årlige medarbejderudviklingssamtaler og et aktivt samarbejde med vores arbejdsmiljøgruppe holder vi fokus på sikkerhed og trivsel i hverdagen.

Samtidig ser vi sundhed i en bredere forstand. Det handler ikke kun om sikkerhed i produktionen, men også om at skabe en arbejdsplads med plads til forskellighed, hvor man føler sig tryk og værdsat. Trivsel og motivation er lige så vigtigt som gode maskiner og processer.

Ved at fastholde dette fokus bidrager vi til FN's verdensmål 3 om at sikre sunde liv og fremme trivsel for alle.





VERDENSMÅL 7

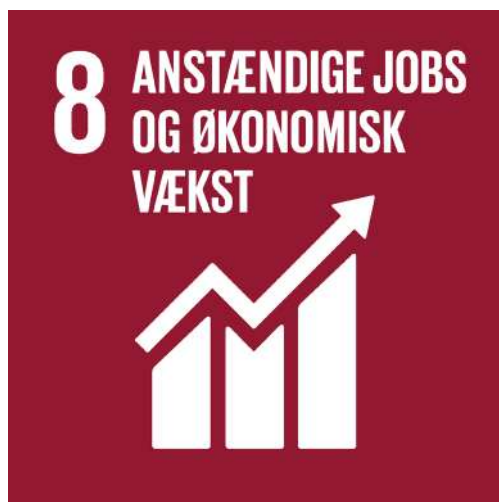
Vi leverer bæredygtige energiløsninger

Energieffektivitet og grøn strøm er centrale drivkræfter i TORA's udvikling. Vi har allerede taget store skridt mod en mere bæredygtig produktion ved at investere i solceller, som i dag dækker omkring 30 % af vores elforbrug. Resten suppleres med indkøb af certificeret grøn elektricitet, så vi samlet set bruger 1.100 MWh grøn strøm årligt.

Vi arbejder målrettet på at nedbringe energiforbruget i vores produktion gennem investeringer i moderne, energieffektive maskiner og optimering af processer.

For os handler bæredygtig energi både om at reducere omkostninger og miljøbelastning – og om at tage ansvar for fremtidige generationer.

Målet er klart: at nå 80 % CO₂-neutral produktion i 2030. Med grøn energi og energieffektivisering som en fast del af vores strategi bidrager vi aktivt til FN's verdensmål 7 om at sikre adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi.



VERDENSMÅL 8

Trivsel går hånd i hånd med faglig stolthed

Hos TORA tror vi på, at vækst og ansvar hænger sammen. Vores virksomhed er bygget op omkring ordentlige arbejdsforhold, langsigtede relationer og et ønske om at bidrage positivt til samfundet.

Vi tilbyder faste kontrakter, ordnede vilkår og en arbejdsplads, hvor sikkerhed og trivsel går hånd i hånd med faglig stolthed.

Vi ser det som en kerneopgave at uddanne og udvikle mennesker. Derfor tager vi løbende læringe ind og samarbejder med uddannelsesinstitutioner om at styrke næste generation af faglærte.

Vi skaber også plads til flexjob og medarbejdere, som måske ikke passer ind andre steder – fordi vi mener, at alle har noget at bidrage med.

Samtidig investerer vi kontinuerligt i moderne teknologi, der gør os mere effektive og konkurrencedygtige, uden at gå på kompromis med medarbejdernes arbejdsmiljø. På den måde bidrager vi til økonomisk vækst, der ikke sker på bekostning af mennesker eller miljø.

Med dette fokus bakker vi aktivt op om FN's verdensmål 8 om at fremme anstændige jobs og bæredygtig økonomisk vækst.



VERDENSMÅL 12

Mindre skrot og spild og mere effektiv udnyttelse af råvarer

Som produktionsvirksomhed har vi et særligt ansvar for, hvordan vi anvender ressourcer og håndterer affald. Hos TORA arbejder vi målrettet på at reducere spild, genbruge materialer og sikre, at affald sorteres og håndteres på en forsvarlig måde. Vores mål er klart: mindre skrot, mindre spild og en mere effektiv udnyttelse af de råvarer, vi bruger.

Vi har en fast procedure for affaldshåndtering og samarbejder med certificerede partnere om genanvendelse. Samtidig investerer vi løbende i teknologi, der gør vores processer mere præcise og ressourceeffektive.

Vi stiller krav til både os selv og vores leverandører om at vælge de mindst miljøbelastende materialer og løsninger.

Ansvarlig produktion handler for os ikke kun om miljøet – det handler også om at drive en sund forretning, hvor kvalitet, effektivitet og bæredygtighed går hånd i hånd. På den måde bidrager vi til FN's verdensmål 12 om at sikre bæredygtige forbrugs- og produktionsmønstre.

TORA®

03

Impact





Miljø og klima (E)

Som produktionsvirksomhed er vi hos TORA bevidst om, at vores aktiviteter har en direkte påvirkning på miljø og klima. Derfor arbejder vi systematisk med at reducere energiforbrug, udledninger og spild, samtidig med at vi øger andelen af genanvendte materialer og grøn energi. Vores indsats bygger på data og certificeringer, og vi rapporterer åbent om både resultater og udfordringer.

Materialeforbrug og affald

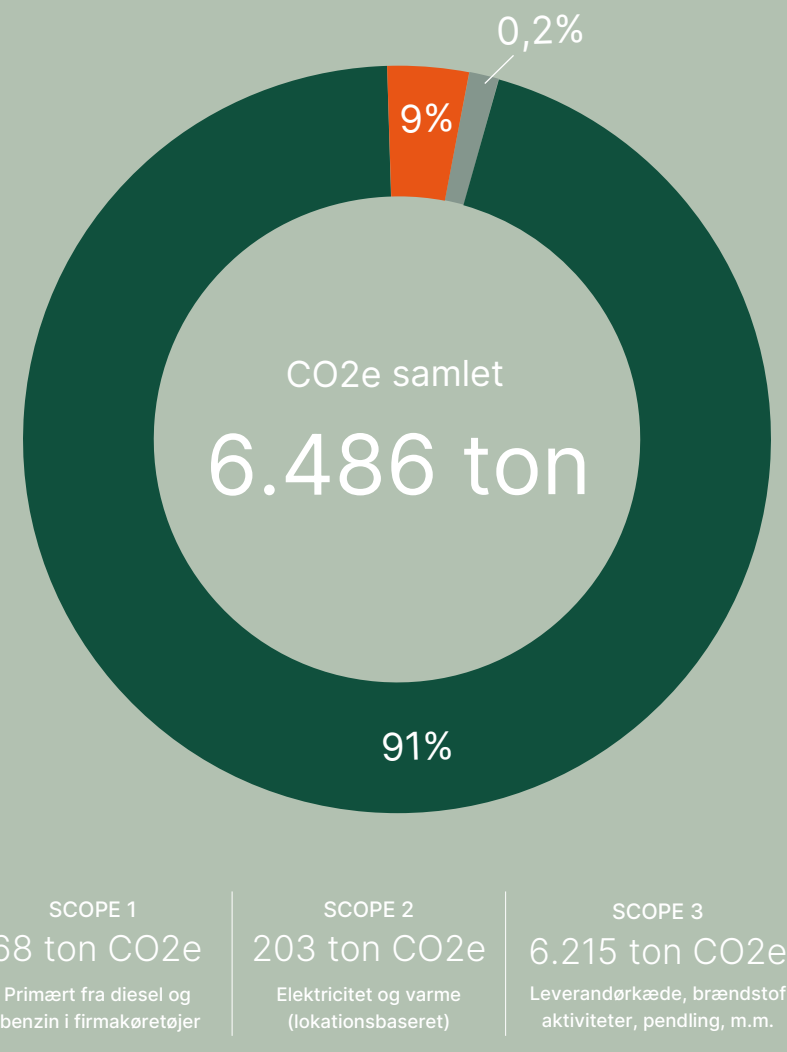
Vi har fokus på at mindske vores miljøpåvirkning og sikre en mere effektiv anvendelse af ressourcer. Hvert år bearbejder vi ca. 12.000 tons metal, og vi arbejder målrettet med at reducere spild og genanvende materialer.

Metalskrot sorteres og indgår i cirkulære kredsløb, og vi samarbejder med leverandører og aftagere om at sikre, at restprodukter bliver håndteret forsvarligt og kommer tilbage i produktionen som nye råvarer.

Derudover har vi fastlagte procedurer for håndtering af affald, så alt sorteres, registreres og sendes til godkendte aftagere. Farligt affald håndteres særskilt og i overensstemmelse med lovgivningen. Vores mål er at nedbringe mængden af affald år for år og hele tiden øge andelen, der kan genanvendes.

Energiforbrug og CO₂

Vores samlede energiforbrug ligger på omkring 1.570 MWh årligt, heraf primært elektricitet.





En stor del af denne energi dækkes i dag af grøn strøm, og vi har installeret solceller, som allerede leverer omkring 30 % af vores elforbrug. Målet er, at mindst 80 % af produktionen skal være CO₂-neutral i 2030.

Vores nuværende udledninger fra scope 1 og 2 ligger på ca. 271 ton CO₂e, mens de indirekte emissioner i scope 3 – især fra indkøb af varer og tjenester – fortsat er den største udfordring. Her arbejder vi tæt sammen med både kunder og leverandører for at finde løsninger, der reducerer ressourceforbrug og transportudledninger.

Miljøvenlige processer

Vi arbejder også med at nedbringe brugen af kemikalier i overfladebehandling, og vi har en intern "blacklist" af materialer, som ikke må

indgå i produktionen.

Det sikrer, at både vi og vores leverandører undgår stoffer, der kan være skadelige for mennesker og miljø.

Med certificering efter ISO 14001 og et tæt samarbejde med vores arbejdsmiljøgruppe arbejder vi systematisk med løbende forbedringer. For os er miljøindsatsen ikke et enkeltstående projekt, men en integreret del af driften, hvor nye investeringer i maskiner og teknologi altid vurderes ud fra både effektivitet og klimaaftryk.

På den måde kombinerer vi vækst og udvikling med et ansvar for klima og miljø i tæt dialog med både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Udfordringer og fremtid

Vi er bevidste om, at vi stadig har et stykke vej at gå. Vores største klimaaftryk ligger i værdikæden, og derfor kan vi ikke nå vores mål alene. De kommende år vil vi fortsætte med at investere i energieffektive maskiner, udvide brugen af vedvarende energi og arbejde for at reducere spild i produktionen. Samtidig vil vi intensivere dialogen med leverandører og kunder for at finde løsninger, der kan nedbringe udledningerne i hele kæden.

TORA®

Miljø og klima (E) - data

	ENHED	2024	
ENERGIFORBRUG	Total energiforbrug	MWh	1570
	Elektricitet	MWh	1357
	– Vedvarende energiforbrug	MWh	1121
	– Ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	236
	Brændstoffer	MWh	213
	– vedvarende energiforbrug	MWh	0
	– ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	213
VAND	Samlet vandudtag	m3	261
AFFALD	Samlet mængde ikke-farligt affald årligt	kg	35.500
	Mængde sendt til genbrug/genanvendelse	kg	8.900
	Mængde sendt til forbrænding/deponi	kg	26.600
	Samlet mængde farligt affald årligt	kg	9.900
	Mængde sendt til genbrug/genanvendelse	kg	9.900

TORA®

Miljø og klima (E) - data

DRIVHUGAS- EMISSIONER SCOPE 1, 2 & 3	ENHED		2024	
	Samlet	Ton CO2e	6486	
	Scope 1	Ton CO2e	68	
	Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO2e	203	
	Scope 3	Ton CO2e	6215	
	– Kategori 1 - Købte varer og tjenester	Ton CO2e	6131	
	– Kategori 2 - Kapitalgoder	Ton CO2e	17	
	– Kategori 3 - Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	Ton CO2e	21	
	– Kategori 4 - Transport og distribution (upstream)	Ton CO2e	16	
	– Kategori 5 - Affald	Ton CO2e	0,2	
	– Kategori 6 - Forretningsrejse	Ton CO2e	1,9	
	– Kategori 7 - Medarbejderpendling	Ton CO2e	2,8	
	– Kategori 8 - Lejede aktiver (upstream)	Ton CO2e	24	



Social ansvarlighed (S)

TORA ser medarbejderne som virksomhedens vigtigste ressource. Vores sociale ansvar handler om at skabe en arbejdsplads, hvor sikkerhed, trivsel og udvikling går hånd i hånd med ordnede vilkår og respekt for menneskerettigheder.

Medarbejderprofil

I 2024 beskæftigede TORA 85 medarbejdere, hvoraf 78 var fastansatte og 7 midlertidigt ansatte. Virksomheden har en høj grad af kontinuitet, hvilket også afspejles i, at mange medarbejdere har været hos TORA i 10, 20 og 25 år. Samtidig har vi en sammensat medarbejdergruppe med både erfarne faglærte, funktionærer og lærlinge.

Diversitet og inklusion

Hos TORA har vi en enkel tilgang til rekruttering: det afgørende er motivation og viljen til at bidrage. Derfor rummer arbejdspladsen både nydanskere, lærlinge og medarbejdere i flexjob. Vi ser det som en styrke, at vi har en mangfoldig medarbejdergruppe, og vi arbejder aktivt for ligestilling og lige muligheder.

Arbejds miljø og sikkerhed

TORA er certificeret efter ISO 45001, og vi arbejder systematisk med forebyggelse af arbejdsulykker og forbedring af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har et levende APV-system, årlige medarbejderudviklingssamtaler og tæt inddragelse af arbejdsmiljørepræsentanter.

I 2024 blev der registreret 0 arbejdsulykker og ingen arbejdsrelaterede dødsfald.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen i 2024 var 11 personer, hvilket understreger vigtigheden af at fastholde kompetencer i en branche med høj efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

TORA®**Løn- og ansættelsesvilkår**

Alle medarbejdere har standardkontrakter med fast tilrettelagt arbejdstid. Overarbejde sker kun efter aftale og altid med honorering. 80 % af medarbejderne er dækket af en kollektiv overenskomst. Der er ikke registreret nogen kønsbestemt lønforskel.

Uddannelse og udvikling

TORA arbejder målrettet med at udvikle medarbejdernes kompetencer. Vi tager løbende lærlinge ind og samarbejder med lokale uddannelsesinstitutioner. Desuden efteruddannes medarbejdere i ny teknologi og bæredygtige processer, så de kan følge med de stigende krav i branchen.

Sociale fællesskaber

Vi lægger vægt på et godt kollegialt sammenhold og opfordrer til sociale aktiviteter på arbejdspladsen. Det styrker trivsel og understøtter en kultur, hvor medarbejderne føler sig værdsat og inkluderet.

Udfordringer og fremtid

Vi ser fortsat udfordringer i at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft, især inden for faglærte områder som smede og specialiseret produktion. Derfor vil vi de kommende år styrke vores samarbejde med uddannelsesinstitutioner og fortsætte med at skabe plads til flexjob og lærlinge. Samtidig vil vi udbygge vores indsats for et sundt psykisk arbejdsmiljø og sikre, at medarbejderne oplever trivsel og tryk i hverdagen.

85

ANTAL MEDARBEJDERE I 2024

80%

PÅ EN OVERENSKOMST

13%

MEDARBEJDEROMSÆTNING



TORA®

Social ansvarlighed (S) - data

	ENHED		2024
GENERELLE KARAKTERISTIKA	Total antal ansatte	Antal personer	85
	Midlertidig ansættelse	Antal personer	7
	Fastansættelse	Antal personer	78
	Mand	Antal personer	78
	Kvinde	Antal personer	7
SUNDHED & SIKKERHED	Medarbejderomsætning	%	13
	Arbejdsulykker	Antal	0
	Arbejdsrelaterede ulykker/100 fuldtidsansatte/år	Frekvens	0
	Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0
OVERENSKOMST & UDDANNELSE	Minimumsløn	Ja/Nej	Ja
	Dækket af overenskomst	%	98
	Uddannelse pr. medarbejder - mand	Timer	6
	Uddannelse pr. medarbejder - kvinde	Timer	8



Ansvarlig forretningsledelse (G)

Hos TORA arbejder vi ud fra en klar forståelse af, at god virksomhedsledelse er afgørende for at drive en ansvarlig forretning. Governance handler for os om gennemsigtighed, etiske retningslinjer og systematiske processer, der sikrer kvalitet, ansvarlighed og tillid i værdikæden.

Certificeringer og standarder

TORA er certificeret efter:

- ISO 9001 – kvalitet
- ISO 14001 – miljø
- ISO 45001 – arbejdsmiljø

Vores certificeringer sikrer, at vi arbejder systematisk med kvalitetsstyring, miljøhensyn og medarbejdernes sikkerhed, og at vores processer løbende bliver forbedret og dokumenteret.

Etiske retningslinjer

Vi har en fast politik om nultolerance over for korruption og bestikkelse. Ingen medarbejdere må tage imod gaver eller ydelser ud over symbolsk værdi.

Overtrædelse af denne politik medfører øjeblikkelig konsekvens.

Vi accepterer ikke børnearbejde – hverken i vores egen produktion eller hos leverandører. Leverandører, der samarbejder med os, forpligter sig til at overholde nationale og internationale regler for menneskerettigheder, miljø og arbejdsmiljø.

Leverandørstyring

Vi gennemfører årlige evalueringer af vores vigtigste leverandører. Vi vurderer blandt andet kvalitetssystemer, leveringssikkerhed, fleksibilitet, kommunikation og vilje til løbende forbedringer.

Derudover anvender vi en intern "blacklist" over materialer, som hverken vi eller vores leverandører må anvende. Det sikrer, at vi undgår stoffer, der er skadelige for miljø eller sundhed.

Transparens og rapportering

Vi arbejder på at styrke transparens i forhold til vores interessenter – både medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfund. Vores ESG-rapportering er en del af denne indsats. Her dokumenterer vi, hvor vi står i dag, og hvilke mål vi har for fremtiden.

Udfordringer og fremtid

De kommende år vil vi fortsætte med at styrke vores governance-arbejde. Vi ser især behov for at videreudvikle vores leverandørstyring med større fokus på klima og menneskerettigheder.



Ansvarlig forretningsledelse (G) - Data

	Data	Notes
KORRUPTION & BESTIKKELSE	Ingen sager	Der har ikke været domme, bøder eller sager relateret til korruption eller bestikkelse i 2024.
ETISKE RETNINGS-LINJER & POLITIKKER	Anvendes	TORA anvender standardkontrakter med klare vilkår, og overarbejde sker kun efter aftale og med honorering. Vi har nultolerance over for korruption og bestikkelse, og vi accepterer ikke børnearbejde hos os selv eller leverandører. TORA prioriterer lærlingeuddannelse, skaber flexjob og bidrager aktivt til sociale fællesskaber på arbejdspladsen.
GOVERNANCE, COMPLIANCE & SYSTEMATIK	Anvendes	TORA's arbejde med governance er forankret i ledelsen og understøttet af certificeringer efter ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbejds-miljø). Vi gennemfører årlige leverandørevalueringer med fokus på kvalitetssy-stemer, leveringssikkerhed og miljøhensyn, og vi anvender en intern blacklist, som forhindrer brug af stoffer skadelige for mennesker eller miljø.



Kommentarer til data

ESG-nøgletal er udarbejdet på baggrund af VSME-standarden (december 2024), som er udviklet af EFRAG på anmodning fra Europa-Kommissionen. Formålet med standarden er, at give små og mellemstore virksomheder (SMV'er) et standardiseret rammeværk for ESG-rapportering. Rapporten dækker Basis-modulet med yderligere KPI'er tilføjet, hvor det har været væsentligt ift. virksomhedens aktiviteter og påvirkning på omverdenen.

Til at indsamle ESG-data har vi benyttet North ESG's regnskabsprogram, som har styrket vores datagrundlag og datakvalitet med automatiseret dataindsamling fra relevante interne og eksterne kilder. Vi arbejder mod mere gennemsigtig rapportering og bestræber os på kontinuerligt at øge vores datakvalitet- og præcision fra regnskabsår til regnskabsår.

Regnskabsperiode

ESG-regnskabsperioden følger regnskabsåret, der løber fra 01-01-2024 - 31-12-2024.

ENVIRONMENT – KLIMA OG MILJØ

Klimaregnskab

Virksomhedens klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med principperne fra Greenhouse Gas Protocol og opgjort i ton CO₂-ækvivalenter (CO₂e).

Opgørelsen dækker direkte og indirekte emissioner opdelt på Scope 1, 2 og 3. Den totale CO₂e-udledning er beregnet

som summen af emissioner fra Scope 1, Scope 2 og Scope 3:

$$CO_2e = \sum (\text{Scope 1} + \text{Scope 2} + \text{Scope 3})$$

Scope 1 – Direkte drivhusgasemissioner

Scope 1 er de direkte emissioner som følge af selskabets egen forbrænding af brændstoffer. Dette inkluderer virksomhedens flåde og arbejdsrelateret kørsel. I denne rapport skelnes der ikke mellem privatkørsel og arbejdsrelateret kørsel, men da størstedelen af kørslen vurderes at være arbejdsrelateret, er udledningen taget med under Scope 1.

Drivhusgasser (GHG) er baseret på hver enkelt brændselstype og den totale udledning er beregnet ved at gange indkøb af brændstoffer og materialer med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

Scope 2 – Indirekte drivhusgasemissioner fra energiindkøb
 Scope 2 dækker indirekte lokationsbaserede emissioner fra den energi, der anvendes til at producere elektricitet, fjernvarme eller fjernkøling, som selskabet har købt til sit forbrug. Emissioner for elektricitet er fra Energistyrelsen og er lokationsbaseret, med en detaljegrad på kommunalt niveau.

Den totale udledning af indirekte drivhusgasser er beregnet ved at gange indkøbet af elektricitet og fjernvarme med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

For elektricitetsforbruget, i kWh, udregnes udledningen for den givne kommune ejendommen er placeret i, og for indkøb og forbrug af fjernvarme er emissionsfaktoren baseret på landsgennemsnittet.

Scope 3 – Andre indirekte drivhusgasemissioner

Scope 3 dækker indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde, fx indkøbte varer, produkter, materialer, transport- og serviceydelser, affald, og indkøb af kapitalvarer. Scope 3-emissioner er beregnet ved at kortlægge hhv. leverandørkædens emissioner forbundet med køb af goder og ydelser, samt emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af virksomhedens egne produkter, f.eks. forbrugerens affaldsforbrænding.

Denne rapport inkluderer Scope 3-kategorierne:

1. Køb af varer og tjenester
2. Kapitalgoder
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
4. Upstream transport og distribution
5. Affald
6. Forretningsrejse
7. Medarbejderpendling
8. Upstream-leasede aktiver

Scope 3-emissioner er beregnet, baseret på både den omkostningsbaseret (spend-based) samt forbrugsbaseret metode (activity-based). Forbrugsbaseret metode har taget forrang, når datakvaliteten har været velegnet til det. Hvor valide aktivitetsdata ikke foreligger, er der anvendt omkostningsbaseret metode.

TORA®

Fremgangsmåden for de enkelte metoder er beskrevet nærmere i følgende afsnit:

Omkostningsbaseret metode

Prisen er omregnet baseret på historiske kurser (årlige) og hvis der er flere tal (fra forskellige år) for emissionsfaktoren, så tages den emissionsfaktor der er nærmest forbrugsåret (mest retvisende/senest opdateret). CO₂e-udledningen udregnes ved brug af nedenstående metode:

$$E_{i,j,k} = \text{Pris}_{i,j}^{\text{DKK}} \times \text{Emissionsfaktor}_k \text{ hvor } k = \arg \min_y |y - j|$$

$\text{Pris}_{i,j}^{\text{DKK}}$ er prisen konverteret til DKK.

Omregning af fremmed valuta

Ved transaktioner i fremmed valuta er DKK blevet kursomregnet baseret på forbrugsdatoen for hver postering. Omregningen er baseret på den årlige gennemsnitskurs, fastsat af Danmarks Nationalbank, for det pågældende år, der svarer til forbrugsdatoen.

$$\text{Pris}_{i,j}^{\text{DKK}} = \text{Pris}_{i,j} \times \frac{\text{valutakurs}_{i,j}}{100}$$

Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes ligeledes til den årlige gennemsnitskurs for året. Valutakursdifferencer, der opstår som følge af omregning baseret på forbrugsdatoen og den årlige gennemsnitskurs, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes tilsvarende til den årlige gennemsnitskurs for købsåret, baseret på forbrugsdatoen.

Forbrugsbaseret metode

Forbrugsbaseret udregning refererer til at mængden af det indkøbte materiale/produkt, indgår i udregningen af udledningen.

Enheden er blevet omregnet, så den matcher emissionsfaktor-enheden, f.eks. kg til ton eller liter til m³. Samme logik, som for omkostningsbaseret, for at minimere årstalsdifferencen mellem forbrugsdato og emissionsfaktor, er også blevet brugt for forbrugsbaseret udregninger.

$$E_k = \text{Mængde}_U \times \text{Konvertering}_{U \rightarrow V} \times \text{Emissionsfaktor}_{k,V}$$

CO₂e-intensitet

CO₂e-intensiteten er den forholdsmæssige udledning ift. omsætningen. Den beregnes ved, at dividere den totale udledning af CO₂e med omsætningen.

Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorerne der er brugt i rapporten, kommer fra følgende datakilder:

- Energistyrelsen (Electricity distribution and emissions)
- Klimakompasset – Dansk konsolidering af eksterne emissionsfaktor-databaser. Data er inkluderet fra følgende databaser:
 - EXIOBASE
 - DEFRA
 - EEA
 - DCE
 - IPCC 6th Assessment Report

Ydermere er omkostningsbaserede emissionsfaktorer fra amerikanske og tyske databaser brugt hvor relevant.

Energiforbrug

El- og varmemeforbrug

Data for elektricitets- og varmemeforbrug er primært blevet indsamlet via Offentlige Informationsserver (OIS).

Ved manglende oplysninger er dette blevet suppleret med faktura- og målerdata. For elektricitet er der blevet anvendt emissionsfaktorer og produktionsfordeling fra Energistyrelsen. Opgørelsen er lokationsbaseret og tilpasses virksomhedens adresse med kommunespecifik detaljegrad.

Brændstoffer og gas

Brændstofforbrug dækker over diesel, benzin, LPG og naturgas. Forbrugsmængder i volumen- eller masseenheder er konverteret til energiforbrug (MWh) ved brug af standardiserede konverteringsfaktorer baseret på brændstoffets brændværdi. Data er indsamlet på baggrund af fakturaer. De volumen-baserede mængder er omregnet til energi ved brug af følgende metodik:

$$\text{Brændstof(MWh)} = \text{diesel(L)} \times 0.01 + \text{benzin(L)} \times 0.095 + \text{gas(t)} \times 12.819 + \text{naturgas(m}^3\text{)} \times 0.0194$$

Det totale energiforbrug er summen af elektricitets- og varmemeforbrug samt brændstoffer.

Vandforbrug og -udtag

Vandudtag er den totale mængde vand i m³ og er udregnet på baggrund af data fra faktura. Vandforbrug er vand brugt til drift og produktion i virksomheden og er total vandudtag minus total mængde spildevand.

Vandstress

Vandstress er forholdet mellem vandforbrug og tilgængeligt vand i et givent område.



Virksomheden opererer udelukkende i Danmark, som ifølge World Resources Institute's Aqueduct-indeks klassificeres som et lav-risikoområde for vandstress.

Der er således ikke identificeret lokationer med høj vandstress i virksomhedens driftsområder.

Affaldsforbrug

Affaldsdata er trukket fra Affaldsdatasystemet (ADS). ADS indhenter data fra affalds-behandlere og konsoliderer det med nedbrud på affaldstype, behandling og farligt/ikke-farligt affald.

Arealforbrug

Arealforbruget er udgjort af fordelingen mellem grønne og grå arealer. Grå arealer udgøres af overfladeareal belagt med grus, asfalt, fliser m.m. Det grønne areal er, grundareal minus bygningsareal og gråt areal.

Arealfordelingen er indsamlet via North ESG's integrationer.

Biodiversitetsfølsomme områder

Biodiversitetsområder er indlæst og beregnet ud fra Natura2000 områder hvor der kortlægges hvorvidt ejendommens lokation, baseret på matrikelstyrelsen, ligger i eller i nærheden (100 meter radius) af et biodiversitetsfølsomt område.

SOCIAL – SOCIALE- OG MEDARBEJDERFORHOLD

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætning refererer til ansatte, der forlader virksomheden enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke.

Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antallet af ansatte der har forladt virksomheden relativt til det gennemsnitlige antal ansatte.

Arbejdsrelaterede ulykker per 100 ansatte

Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

Dette er udregnet ved, at gange antallet af registrerede arbejdsulykker med 200.000, divideret med total antal arbejdstimer for alle ansatte. De 200.000 sikrer standardisering på tværs af EU.

Arbejdsrelaterede dødsfald

Dette er dødsfald som led i arbejdsulykke og sygdom. Sundhedsproblemer som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, er ikke betragtet som arbejdsrelateret.

Andel under kollektiv overenskomst

Overenskomsten dækker altid alle ansatte inden for den pågældende sektor og tager ikke højde for hvorvidt enkelte ansatte er medlem af en fagforening eller ej. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antal ansatte under overenskomst relativt til totalt antal ansatte.

Lønforinkel mellem mænd og kvinder

Lønforskellen mellem mænd og kvinder er baseret på den gennemsnitlige brutto-timeløn. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet ved den relative difference mellem gennemsnitsbruttolønnen for mænd og kvinder.

Træning og kompetenceudvikling

Opgørelsen inkluderer både formelle og uformelle aktiviteter, såsom kurser, workshops, e-læring og sidemandsoplæring. Det gennemsnitlige antal træningstimer pr. medarbejder er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet ved at dividere det totale antal træningstimer med antal ansatte (FTE).

GOVERNANCE – LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Governance dækker over virksomhedens ledelsesmæssige forhold og initiativer til compliance og ligestilling.

Korruption & bestikkelse

Sager om korruption og bestikkelse er indsamlet gennem spørgeskema og er totale antal endelige domme, der vedrører korruption, bestikkelse eller lignende økonomisk kriminalitet mod virksomheden eller dens ansatte samt beløbsstørrelsen i DKK.

Diversitet, ligestilling og compliance

Diversitet, ligestilling og compliance omhandler virksomhedens tiltag for aktivt at bidrage til ligestilling og diversitet i ledelsen samt sikring af ansatte. Svar er indsamlet gennem kvalitative svar i et spørgeskema og dækker blandt andet over whistleblowerordning, leverandør-screening, compliance-programmer og interne retningslinjer for ansvarlige ledelse.

TORA
Birkedam 10
6000 Kolding

CVR: 20912391

TORA[®]

Udarbejdet i samarbejde med North ESG
Designet af Websubstans ApS